

ABSTRAK

José Bobo (172222102)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi di PT. Intan Pariwara. Metode penelitian yang digunakan adalah metode eksplanatori dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan *purposive judgment sampling*. Pada pengambilan sampel, peneliti mengambil sampel berdasarkan masa kerja karyawan yaitu karyawan yang masa kerja diatas lima tahun yang dijadikan sebagai responden. Teknik analisis data menggunakan *Software Smart PLS (Partial Least Square)*. Hasil penelitian ini menunjukkan variabel kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasional memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasional memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasional memediasi pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan transformasional, dan motivasi kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to find out the effect of Transformational Leadership, Motivation, and Job Satisfaction toward Employee's Performance with Organizational Commitment as mediating variable at PT. Intan Pariwara Klaten. Research method used is explanatory method by quantitative approach. Sampling technique used in this study is purposive judgment sampling. The employees chosen to be respondents in this study are those who has more than five years of work experience. Technique of data analysis used in this study is analysis using Software smart PLS (Partial Least Square). The results of this study indicate that job satisfaction positively affecting employee performance. Organizational commitment is the mediating variable for Transformational Leadership effect toward employee's performance. Organizational commitment variable mediates job motivation effect toward employee's performance. Organizational commitment variable mediates job satisfaction effect toward employee performance. Transformational leadership and Motivation variables negatively affecting Employee's Performance.

Keywords: Transformational leadership, Job Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment, Employee Performance.

